

SCHEMA PROGETTO

Codice progetto: 2019-1-IT02-KA101-061275

Titolo progetto: "Our training in Europe": the gateway to the future"

CONTESTO

"Our training in Europe": the gateway to the future" è un progetto che rientra appieno nel processo di internazionalizzazione dell'ITIS Paleocapa, scuola secondaria di II grado della città di Bergamo con indirizzi di studio in elettronica ed elettrotecnica, informatica, meccanica, mecatronica ed energia e sistema moda che coprono tutte le esigenze del tessuto industriale bergamasco.

La scuola da diversi anni presta particolare attenzione ad attività di respiro europeo (Erasmus+ KA1 e KA2 e ASL all'estero) con l'obiettivo di creare e fortificare un sentimento di cittadinanza europea. Questo progetto KA1 va considerato come una naturale evoluzione di quello precedente, dedicato principalmente alla formazione linguistica, alla metodologia CLIL e all'acquisizione di competenze IT. Tuttavia, la nuova azione KA1 è volta al rafforzamento di abilità, Competenze e qualifiche per "vivere in Europa" in modo innovativo, creativo ed inclusivo.

ATTIVITÀ ED OBIETTIVI

La formazione di qualità destinata a 26 soggetti arricchirà il nostro sistema scolastico di pratiche inclusive, creative ed imprenditoriali incentrate sullo studente, ma anche di competenze dirigenziali finalizzate a rendere la nostra scuola una vera comunità professionale.

Le 26 mobilità (23 docenti – tra cui il vicario e due collaboratori del DS – di varie discipline, il Dirigente Scolastico, La DSGA ed un'assistente tecnico informatico) saranno così distribuite: una docente ha scelto un'esperienza di Job Shadowing in una scuola di Riga conosciuta durante una precedente esperienza di mobilità, il DS e due suoi collaboratori si recheranno in Study Visit in Finlandia ed Islanda, 5 docenti e l'assistente tecnico frequenteranno corsi di lingua inglese, mentre altri 16 beneficiari parteciperanno a corsi metodologici.

Obiettivi specifici di tutte le attività:

- Sviluppare nello staff nuove forme didattiche e nuovi modi di pensare;
- Assimilare modelli di apprendimento/insegnamento, metodologie e strategie didattiche in grado di favorire lo sviluppo delle competenze attraverso strumenti e

- tecnologie innovativi, che garantiscano maggior inclusione ed una mentalità creativa, collaborativa ed imprenditoriale;
- Acquisire modelli di organizzazione di gestione e di leadership per accrescere la capacità organizzativa e gestionale dell'Istituto.

ATTIVITÀ DI DISSEMINAZIONE

La disseminazione delle buone prassi verrà svolta sia all'interno, che all'esterno della comunità scolastica e continuerà anche dopo la conclusione delle mobilità, affinché i benefici prodotti dal progetto non cessino con l'erogazione del finanziamento, ma vi sia una continuità e replicabilità a livello trasversale delle competenze acquisite sviluppando nuovi partenariati e collaborazioni, offrendo opportunità di Job Shadowing su School Education Gateway o e-Twinning e diventando così 'moltiplicatori' di buone prassi.